

**SỞ Y TẾ QUẢNG NINH
BỆNH VIỆN BÃI CHÁY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~295~~/BVBC-TCCB

Quảng Ninh, ngày 02 tháng 11 năm 2016

V/v đăng tải thông tin

tuyển dụng nhân lực

SỞ Y TẾ TỈNH QUẢNG NINH

ĐẾN

Số: 9828

Ngày: 03/11/16

Kính gửi: Sở Y tế Quảng Ninh

Lưu hồ sơ số:

Chuyên:

Căn cứ Hướng dẫn số 592/QĐ-SYT ngày 16/5/2016 của Sở Y tế về việc “Hướng dẫn tuyển dụng, quản lý, sử dụng nhân lực diện Hợp đồng lao động trong các đơn vị trực thuộc Sở Y tế”;

Căn cứ Công văn số 2684/SYT-TCCB ngày 31/10/2016 của Sở Y tế về việc bổ sung nhân lực làm việc diện Hợp đồng lao động, Sở Y tế đã đồng ý phê duyệt bổ sung 82 lao động hợp đồng vào làm việc tại Bệnh viện Bãi Cháy,

Bệnh viện Bãi Cháy kính đề nghị Sở Y tế đăng tải thông tin tuyển dụng trên trang Website của Sở Y tế về Thông báo tuyển dụng hợp đồng lao động năm 2016 của Bệnh viện Bãi Cháy, (có nội dung được gửi kèm theo).

Thời gian đăng tuyển 30 ngày (kể từ 08 giờ ngày 03/11/2016 đến hết 16 giờ 30 phút ngày 02/12/2016).

Kính mong Sở Y tế tạo điều kiện giúp đỡ.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;

- Lưu: VT, TCCB. Như



Giang Quốc Duy



**Bệnh viện Bãi Cháy thông báo tuyển dụng
Hợp đồng lao động năm 2016 như sau:**

I. Số lượng cần tuyển năm 2016 là: 82 người theo vị trí việc làm, cụ thể như sau:

TT	Chuyên ngành cần tuyển	Số lượng
1	Cử nhân Y tế công cộng hệ chính quy	01
2	Dược sĩ đại học hệ đào tạo chính quy	02
3	Kỹ sư thiết bị y tế hoặc điện tử Y sinh hệ chính quy	01
4	Kỹ sư điện tử, điện lạnh hệ chính quy	01
5	Cử nhân tài chính kế toán:	03
5.1	Tốt nghiệp đại học chuyên ngành kế toán hệ chính quy; kèm theo có văn bằng tốt nghiệp Cử nhân luật kinh tế hệ chính quy	01
5.2	Tốt nghiệp đại học chuyên ngành kế toán, hệ chính quy	01
5.3	Tốt nghiệp trung học chuyên ngành kế toán, hệ chính quy, xếp loại học lực Giỏi.	01
6	Cử nhân đại học điều dưỡng hệ chính quy	12
7	Cử nhân cao đẳng điều dưỡng hệ chính quy	39
8	Trung học điều dưỡng , xếp loại học lực Khá	10
9	Điều dưỡng Nha khoa Cao đẳng, hệ chính quy	01
10	Điều dưỡng chuyên ngành Tai Mũi Họng Cao đẳng, hệ chính quy	01
11	Điều dưỡng Gây mê hồi sức	01
12	Kỹ thuật viên Vật lý trị liệu - Phục hồi chức năng hệ chính quy	02
13	Cử nhân Xét nghiệm y học hệ chính quy	04
14	Cử nhân Kỹ thuật hình ảnh y học hệ chính quy	01
15	Nữ hộ sinh hệ chính quy	03
Tổng số		82

II. Yêu cầu đối tượng dự tuyển

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung:

- Là công dân Việt Nam, đang cư trú tại Việt Nam;
- Nam không quá 35 tuổi, nữ không quá 30 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển. (Trừ những trường hợp đã có kinh nghiệm chuyên môn, từng công tác tại các Bệnh viện tuyển tương đương từ 24 tháng trở lên, phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng);

- Có ngoại hình ưa nhìn: Nam cao từ 164 cm trở lên: Nữ cao từ 157 cm trở lên;
- Có đơn đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng được cơ quan quản lý có thẩm quyền tại nơi cư trú xác nhận;
- Có văn bằng tốt nghiệp hệ chính quy phù hợp với chức danh nghề nghiệp và chuyên ngành đăng ký dự tuyển;
- Có các chứng chỉ đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn của vị trí dự tuyển;
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ ngay sau khi được tuyển và trong thời gian liên tục tối thiểu 01 năm kể từ ngày được bệnh viện ký hợp đồng lao động;
- Không có tranh chấp lao động với bất kỳ tổ chức, cá nhân nào;
- Không thuộc một trong các đối tượng sau: Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự; đang trong thời gian truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ; đang áp dụng biện pháp quản chế, giáo dục tại địa phương hoặc đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, cơ sở giáo dưỡng;

2. Yêu cầu cho từng đối tượng

2.1. Cử nhân Y tế công cộng; Tốt nghiệp trường Đại học Y tế công cộng hệ đào tạo chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.2. Dược sĩ đại học hệ đào tạo chính quy: Tốt nghiệp trường Đại học Dược Hà Nội, xếp loại học lực Khá trở lên hoặc tốt nghiệp các trường Đại học Y dược khác, xếp loại học lực Giỏi trở lên.

2.3. Kỹ sư thiết bị y tế hoặc điện tử Y sinh: Tốt nghiệp hệ đào tạo chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.4. Kỹ sư điện tử, điện lạnh: Tốt nghiệp hệ đào tạo chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.5. Cử nhân tài chính kế toán:

- *Tốt nghiệp đại học chuyên ngành kế toán, hệ chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên; kèm theo có văn bằng tốt nghiệp Cử nhân luật kinh tế, hệ chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên.*

- *Tốt nghiệp đại học chuyên ngành kế toán, hệ chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên.*

- *Tốt nghiệp trung học chuyên ngành kế toán, hệ chính quy, xếp loại học lực Giỏi.*

2.6. Cử nhân đại học điều dưỡng: Tốt nghiệp hệ đào tạo chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.7. Cử nhân cao đẳng điều dưỡng: Tốt nghiệp hệ đào tạo chính quy, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.8. Trung học điều dưỡng, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.9. Điều dưỡng Nha khoa: Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên, hệ đào tạo chính quy tại các Trường Đại học Y dược xếp loại học lực Khá trở lên;

2.10 Điều dưỡng chuyên ngành Tai Mũi Họng: Tốt nghiệp Cao đẳng hệ đào tạo chính quy trở lên, xếp loại học lực Trung bình Khá trở lên; có chứng chỉ đào tạo chuyên ngành Tai Mũi Họng.

2.11. Điều dưỡng Gây mê hồi sức: Tốt nghiệp Điều dưỡng đa khoa Trung học trở lên, hệ đào tạo chính quy, có chứng chỉ về chuyên ngành Gây mê hồi sức hoặc Điều dưỡng gây mê hồi sức chính quy.

2.12. Kỹ thuật viên Vật lý trị liệu - Phục hồi chức năng: Tốt nghiệp trình độ Cao đẳng, hệ đào tạo chính quy; xếp loại học lực Khá trở lên.

2.13. Cử nhân Xét nghiệm y học: Tốt nghiệp hệ đào tạo chính quy tại các Trường Đại học Y dược, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.14. Cử nhân Kỹ thuật hình ảnh y học: Tốt nghiệp hệ đào tạo chính quy tại các Trường Đại học Y dược, xếp loại học lực Khá trở lên.

2.15. Nữ hộ sinh: Tốt nghiệp trình độ Trung học trở lên, hệ đào tạo chính quy; xếp loại học lực Khá trở lên.

III. Hồ sơ và lệ phí dự tuyển:

1. Thủ tục hồ sơ dự tuyển:

- Đơn đăng ký dự tuyển (theo mẫu kèm theo).

- Bản sơ yếu lý lịch tự thuật có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển.

- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập theo yêu cầu của vị trí được dự tuyển được cơ quan có thẩm quyền chứng thực. Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được dịch thuật và công chứng sang tiếng Việt (*mang bản gốc kèm theo để đối chiếu*).

- Bản sao Chứng chỉ ngoại ngữ (1 trong 5 ngoại ngữ: Anh, Nga, Trung, Pháp, Nhật) trình độ B trở lên được cơ quan có thẩm quyền chứng thực (*mang bản gốc kèm theo để đối chiếu*).

- Bản sao Chứng chỉ Tin học văn phòng trình độ B trở lên được cơ quan có thẩm quyền chứng thực (*mang bản gốc kèm theo để đối chiếu*).

(*Lưu ý: Trường hợp có văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp phải được công chứng dịch thuật sang tiếng Việt*).

- Giấy chứng nhận sức khỏe còn giá trị sử dụng trong vòng 6 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ dự tuyển do cơ quan y tế đủ điều kiện được khám sức khỏe công nhận.

- Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên (nếu có) được cơ quan có thẩm quyền chứng thực (Bằng tốt nghiệp loại Giỏi phù hợp với vị trí việc làm cần

tuyển; chứng chỉ theo chuẩn quốc tế: IELTS đạt từ 5.0 điểm trở lên hoặc TOEFL IBT đạt từ 60 điểm trở lên);

- Bản sao hộ khẩu thường trú; bản sao giấy khai sinh; bản sao CMND;
- 02 ảnh màu 4x6 (chụp không quá 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ dự tuyển); 02 bì thư dán tem và ghi rõ địa chỉ liên lạc.

2. Lệ phí dự tuyển

Thực hiện theo Thông tư liên tịch số 163/2010/TTLT-BTC-BNV ngày 20/10/2010 của Liên Bộ Tài chính và Bộ Nội vụ về hướng dẫn mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí dự tuyển và phí dự thi nâng ngạch công chức, viên chức, vụ thể:

2.1. Lệ phí dự tuyển: 200.000 đồng (Hai trăm nghìn đồng).

2.2. Lệ phí tài liệu và hướng dẫn ôn tập: 150.000 đồng (Một trăm năm mươi nghìn đồng).

Tổng cộng: 350.000 đồng/thí sinh. (Ba trăm năm mươi nghìn đồng). Thí sinh không được nhận lại lệ phí khi không tham gia dự tuyển hoặc không trúng tuyển.

IV. Nguyên tắc, hình thức, nội dung, cách tính điểm và xác định người trúng tuyển

1. Nguyên tắc tuyển dụng

- a) Chỉ tuyển dụng đủ số lượng theo nhu cầu, vị trí việc làm đã được Sở Y tế phê duyệt quy định tại Mục I của Kế hoạch này;
- b) Tuyển dụng phải đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan, đúng pháp luật và được thông qua Hội đồng tuyển dụng của Bệnh viện Bãi Cháy;
- c) Người được tuyển dụng phải đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện quy định và được bố trí đúng vị trí, chức danh đăng ký dự tuyển;
- d) Không bảo lưu kết quả xét tuyển hoặc thi tuyển theo Kế hoạch này cho các kỳ tuyển dụng lần sau.

2. Hình thức tuyển dụng

Thực hiện theo Quyết định số 592/QĐ-SYT ngày 16 tháng 5 năm 2016 của Sở Y tế Quảng Ninh về việc ban hành Hướng dẫn tuyển dụng, quản lý, sử dụng nhân lực diện Hợp đồng lao động trong các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Căn cứ số lượng hồ sơ đăng ký dự tuyển và chỉ tiêu tuyển dụng, việc tổ chức tuyển dụng tiến hành 02 hình thức:

2.1. Xét tuyển đặc cách

Hội đồng tuyển dụng của bệnh viện tiến hành kiểm tra, sát hạch xét tuyển đặc cách để kiểm tra về các điều kiện, tiêu chuẩn, văn bằng, chứng chỉ của người xét tuyển đặc cách theo quy định hiện hành; tổ chức sát hạch thông qua hình thức phỏng vấn hoặc thực hành về trình độ hiểu biết chung, trình độ năng lực chuyên

môn của người dự tuyển. Báo cáo kết quả xét tuyển đặc cách về Ban Giám đốc Bệnh viện để xem xét, phê duyệt.

Trong trường hợp có nhiều người đủ điều kiện, tiêu chuẩn xét tuyển đặc cách cho một vị trí cần tuyển thì Hội đồng tuyển dụng thực hiện việc xét tuyển theo quy định tại Điều 11 và Điều 13, Nghị định số 29/2012/NĐ-CP.

Các đối tượng được xét tuyển đặc cách:

- Người dự tuyển là thủ khoa của các cơ sở đào tạo chuyên ngành theo vị trí việc làm phù hợp với nhu cầu tuyển dụng của bệnh viện;

- Người dự tuyển có chứng chỉ trình độ ngoại ngữ tiếng Anh theo chuẩn quốc tế đạt IELTS từ 6.5 điểm trở lên hoặc TOEFL IBT đạt 80 điểm trở lên;

- Người có kinh nghiệm công tác (theo quy định tại Điều a, Khoản 1, Điều 14, Nghị định 29/2012/NĐ-CP) hiện đang công tác trong ngành, lĩnh vực cần tuyển; có thời gian liên tục đủ từ 36 tháng trở lên thực hiện nhiệm vụ có yêu cầu trình độ năng lực, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển (không tính thời gian tập sự, thử việc); trong thời gian công tác không vi phạm pháp luật đến mức bị xử lý kỷ luật hoặc bị truy cứu trách nhiệm hình sự; được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đáp ứng ngay được yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Các trường hợp đặc biệt có liên quan đến nguồn nhân lực chất lượng cao cần phải đãi ngộ đặc biệt: Ban Giám đốc hợp, thống nhất, đề xuất với Sở Y tế về điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí làm việc đó... để được phê duyệt đặc cách ký HĐLĐ không qua quy trình nêu trên.

- Đối với những vị trí việc làm khó tuyển dụng, đăng tải nhu cầu tuyển dụng từ 2 lần trở lên nhưng không có người đăng ký dự tuyển, bệnh viện đề xuất Sở Y tế phê duyệt cho thực hiện xét tuyển thông qua phỏng vấn khi có hồ sơ đăng ký (không trong thời gian thông báo nộp hồ sơ dự tuyển theo quy trình).

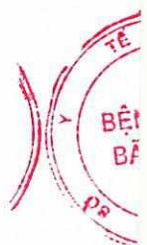
2.2. Thi tuyển

a) Sơ tuyển người dự tuyển theo các điều kiện, tiêu chí, tiêu chuẩn... đã được đăng tải thông báo tuyển dụng của từng vị trí việc làm. Người đạt yêu cầu sơ tuyển mới được tham dự thi trắc nghiệm kiến thức chuyên ngành.

b) Vòng 1: Thi trắc nghiệm kiến thức chuyên ngành theo vị trí việc làm đăng ký dự tuyển.

Bệnh viện xây dựng ngân hàng câu hỏi trắc nghiệm theo từng chuyên ngành (nội, ngoại, sản, nhi, hồi sức, truyền nhiễm, xét nghiệm...) và một số hiểu biết chung về ngành y tế để áp dụng trong tuyển dụng HĐLĐ theo hướng dẫn của Sở Y tế.

Điểm trắc nghiệm xác định theo thang điểm 100. Người đạt yêu cầu Vòng 1 phải có tổng số điểm đạt từ 50 điểm trở lên mới được dự thi kỹ năng chuyên môn.



c) Vòng 2: Thi kỹ năng chuyên môn: Kiểm tra về kỹ năng thực hiện quy trình chuyên môn, kỹ thuật... theo vị trí việc làm. Ban Chấm thi tay nghề gồm các cán bộ chuyên môn có kiến thức, trình độ thuộc lĩnh vực cần bổ sung nhân lực.

Điểm kỹ năng chuyên môn xác định theo thang điểm 100; điểm phần thi được xác định là điểm trung bình chung của các giám khảo; người đạt yêu cầu vòng thi kỹ năng chuyên môn phải đạt từ 50 điểm trở lên.

Người đã đạt yêu cầu vòng 2 mới được dự thi phỏng vấn để xác định người trúng tuyển.

d) Vòng 3 (*phỏng vấn*)

Điểm phỏng vấn theo thang điểm 100. Ban hỏi thi phỏng vấn có các giám khảo gồm Lãnh đạo đơn vị, cán bộ có trình độ chuyên môn cao trong lĩnh vực cần tuyển; điểm phần thi được xác định là điểm trung bình chung của các giám khảo. Người đạt yêu cầu vòng phỏng vấn phải đạt từ 50 điểm trở lên.

đ) Xác định điểm thi của người dự tuyển:

Tổng điểm thi tuyển = Điểm thi trắc nghiệm + Điểm thi kỹ năng chuyên môn + Điểm thi phỏng vấn + Điểm ưu tiên (nếu có).

3. Ưu tiên trong tuyển dụng:

Người dự tuyển chỉ được cộng điểm ưu tiên khi đã đạt yêu cầu của vòng phỏng vấn. Điểm ưu tiên ngoại ngữ chỉ được cộng điểm khi đã đạt yêu cầu sát hạch về trình độ ngoại ngữ, bao gồm:

- Người dự tuyển có học lực giỏi được cộng thêm 20 điểm vào tổng điểm thi/xét tuyển. (Trừ yêu cầu của vị trí dự tuyển cần tốt nghiệp loại Giỏi).

- Người dự tuyển có thể sử dụng ngoại ngữ tiếng Anh và có chứng chỉ theo chuẩn quốc tế:

- + IELTS đạt từ 5.0 đến dưới 6.0 điểm hoặc TOEFL IBT đạt từ 60 đến 65 điểm: Được cộng thêm 30 điểm vào tổng điểm thi tuyển.

- + IELTS đạt từ 6.0 đến 6.5 điểm hoặc TOEFL IBT đạt từ 65 đến 79 điểm: Được cộng thêm 50 điểm vào tổng điểm thi tuyển.

4. Xác định người trúng tuyển:

Người trúng tuyển phải đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Điểm 2, Mục II Kế hoạch này và đảm bảo các điều kiện sau đây:

4.1. Trúng tuyển đặc cách:

Đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định và được Hội đồng xét trúng tuyển đặc cách theo quy định tại Điểm 2.1, Khoản 2, Mục IV Kế hoạch này.

4.2. Trúng tuyển qua thi tuyển:

Người trúng tuyển phải đạt yêu cầu ở các vòng thi và lấy từ người có tổng số điểm từ cao xuống đến khi đủ chỉ tiêu tuyển dụng theo kế hoạch đã được Sở Y tế phê duyệt.

V. Thời gian, địa điểm thu nhận hồ sơ, tổ chức tuyển dụng:

a) Thời gian tiếp nhận hồ sơ dự tuyển là 30 ngày (kể từ 08 giờ ngày 03/11/2016 đến hết 16 giờ 30 phút ngày 02/12/2016). Hết thời gian trên, bệnh viện không có trách nhiệm tiếp nhận hồ sơ.

b) Địa điểm nhận hồ sơ: Phòng Tổ chức cán bộ - Bệnh viện Bãi Cháy (địa chỉ: phường Giếng Đáy, TP Hạ Long, Quảng Ninh; điện thoại liên hệ: 0333.646.534).

Bệnh viện tiếp nhận hồ sơ dự tuyển trong giờ hành chính của các ngày làm việc trong tuần (trong thời gian tiếp nhận hồ sơ theo quy định), có phiếu giao nhận hồ sơ với người nộp hồ sơ dự tuyển. Không nhận hồ sơ qua đường bưu điện. Thí sinh trực tiếp mang hồ sơ đến nộp.

c) Tổ chức tuyển dụng:

Tổ chức hướng dẫn ôn tập cho thí sinh dự kiến vào ngày 05/12/2016. Thời gian ôn tập tối đa 10 ngày kể từ ngày bệnh viện tổ chức hướng dẫn ôn tập.

Thực hiện tuyển dụng: Lịch cụ thể Hội đồng tuyển dụng sẽ thông báo cho các thí sinh.

VI. Tổ chức thực hiện:

Hội đồng tuyển dụng thực hiện Kế hoạch tuyển dụng theo quy định hiện hành.

Nơi nhận:

- Sở Y tế QN (báo cáo);
- HĐ tuyển dụng BV (thực hiện);
- Các khoa, phòng; Website BV (để biết);
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC


Giang Quốc Duy

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày tháng năm 2016



ĐƠN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

Tên tôi là: (viết chữ in hoa):

Nam, Nữ:

Sinh ngày:

Dân tộc:

Quê quán:

Hộ khẩu thường trú:

Chỗ ở hiện nay:

Điện thoại liên lạc:

Trình độ và chuyên ngành đào tạo:

Đối tượng ưu tiên (nếu có): (1)

Sau khi nghiên cứu điều kiện đăng ký dự tuyển của Bệnh viện Bãi Cháy, tôi thấy có đủ điều kiện để tham dự kỳ thi tuyển (hoặc xét tuyển) ở vị trí việc làm(2). Vì vậy, tôi đã làm đơn này đăng ký dự tuyển theo thông báo của quý đơn vị.

Nếu trúng tuyển tôi sẽ chấp hành các quy định của Nhà nước và của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng.

Tôi gửi kèm theo đơn này hồ sơ dự tuyển, gồm:

1. Bản sơ yếu lý lịch tự thuật;
2. Bản chụp các văn bằng, chứng chỉ và kết quả học tập, gồm:(3)
3. Giấy chứng nhận sức khỏe;
4. Bản sao hộ khẩu thường trú; bản sao giấy khai sinh; bản sao CMND
5. 02 phong bì (ghi rõ địa chỉ liên lạc), 02 ảnh cỡ 4 x 6 cm.

Tôi cam đoan hồ sơ dự tuyển của tôi là đúng sự thật. Nếu sai sự thật, kết quả tuyển dụng của tôi sẽ bị huỷ bỏ và tôi chịu trách nhiệm trước pháp luật./.

Kính đơn

(Ký và ghi rõ họ tên)

Ghi chú:

- (1) Ghi rõ đối tượng ưu tiên theo quy định ưu tiên trong thông báo tuyển dụng;
- (2) Ghi đúng vị trí việc làm cần tuyển của đơn vị;
- (3) Ghi rõ tên của các bản chụp, được cơ quan có thẩm quyền chứng thực, gửi kèm đơn đăng ký dự tuyển.