

Số: 21 /KH-BVSN

Hạ Long, ngày 02 tháng 12 năm 2013

## **KẾ HOẠCH**

### **Tuyển dụng nhân lực Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh, năm 2014**

#### **I. CƠ SỞ PHÁP LÝ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH**

1. Luật viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15/11/2010;
2. Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;
3. Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 15/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, kí hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức; Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 của Bộ Nội vụ ban hành về quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức, quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và nội quy kì thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;
4. Thông tư 14/2012/TT-BNV ngày 18/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 8/5/2012 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm trong các đơn vị công lập;
5. Thông tư liên tịch số 08/TTLT-BYT-BNV ngày 05/6/2007 của liên Bộ Y tế, Bộ Nội vụ hướng dẫn định mức biên chế sự nghiệp trong các cơ sở y tế nhà nước;
6. Quyết định số 2239/2012/QĐ-UBND ngày 04/9/2012 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc ban hành quy định về chính sách khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và thu hút nhân tài của tỉnh Quảng Ninh;
7. Quyết định số 1978/QĐ-UBND ngày 19/6/2008 của UBND tỉnh Quảng Ninh về việc thành lập Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh;
8. Thông báo Kết luận số 226/TB-UBND ngày 23/10/2013 của Đồng chí Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tại cuộc họp nghe báo cáo kết quả rà soát tổ chức bộ máy, biên chế các cơ quan đơn vị trong toàn tỉnh.

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích:**

Tuyển dụng được những người có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ công việc được giao vào làm việc tại Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh.

##### **2. Yêu cầu:**

Việc tổ chức tuyển dụng phải theo đúng các quy định hiện hành của Nhà nước và theo phân cấp, quy định của UBND tỉnh Quảng Ninh; đảm bảo bình

đăng, công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và tính cạnh tranh để tuyển chọn đúng người, phù hợp với cơ cấu chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm, đáp ứng nhu cầu về nhân lực của Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, CHỈ TIÊU VÀ ĐIỀU KIỆN DỰ TUYỂN**

**1. Đối tượng và chỉ tiêu cần tuyển :** Cán bộ chuyên môn kỹ thuật về y, dược và các chuyên ngành khác, gồm 104 chỉ tiêu, cụ thể như sau:

- Bác sỹ: 24.
- Điều dưỡng đại học: 06
- Điều dưỡng cao đẳng, trung cấp: 30
- Hộ sinh đại học: 02
- Hộ sinh cao đẳng, trung cấp: 12
- Kỹ thuật viên đại học xét nghiệm: 02
- Kỹ thuật viên trung học xét nghiệm: 04
- Kỹ thuật viên trung học chẩn đoán hình ảnh y học: 05
- Kỹ thuật viên y trung học gây mê hồi sức: 04
- Kỹ thuật viên trung học RHM: 01
- Dược sĩ đại học: 01
- Đại học Kế toán: 03
- Văn thư lưu trữ: 01
- Đại học quản trị bệnh viện: 01
- Nhân viên hướng dẫn, đón tiếp, vận chuyển, tư vấn: 08

*(Theo bảng mô tả vị trí việc làm chi tiết kèm theo).*

### **2. Chính sách tuyển dụng:**

2.1. Đối tượng diện thu hút: Bác sỹ đa khoa hệ đào tạo chính quy; Bác sỹ có trình độ sau đại học (thạc sỹ và tương đương trở lên) theo chính sách thu hút nhân tài của tỉnh; cán bộ có trình độ chuyên môn và kinh nghiệm công tác thuộc chuyên ngành y hoặc chuyên ngành phù hợp với nhu cầu của Bệnh viện : Thực hiện xét tuyển vào làm việc tại Bệnh viện và được ưu tiên trong tuyển dụng theo quy định của tỉnh Quảng Ninh. Cụ thể như sau:

- Đối tượng trúng xét tuyển , nếu đáp ứng yêu cầu của Bệnh viện sẽ được xem xét tuyển dụng là viên chức theo quy định của tỉnh Quảng Ninh.

- Nếu đã được tuyển dụng là viên chức (có quyết định tuyển dụng của cấp có thẩm quyền), đang làm việc tại các Bệnh viện hạng II trở lên không trực thuộc Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh, nếu đáp ứng các yêu cầu của Bệnh viện Sản Nhi sẽ được xem xét, đề nghị cấp có thẩm quyền tiếp nhận vào làm viên chức Bệnh viện.

2.2. Hợp đồng chuyên gia theo thỏa thuận : Đối với các Giáo sư , Tiến sĩ, thầy thuốc giỏi có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực Sản, Nhi, chuyên khoa....

2.3. Các đối tượng khác: Thực hiện hợp đồng làm việc , được đảm bảo quyền lợi và chế độ, chính sách theo quy định đối với người lao động.

### 3. Điều kiện dự tuyển

Người đăng kí dự tuyển vào làm việc tại Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh phải có đủ các điều kiện sau đây:

#### 3.1. Điều kiện chung:

- Là công dân Việt Nam, từ đủ 18 tuổi trở lên.
- Có đơn đăng ký dự tuyển, lý lịch rõ ràng.
- Có văn bằng chứng chỉ phù hợp với tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí cần tuyển.
- Có ngoại hình cân đối; có khả năng giao tiếp tốt. Riêng đối với trình độ chuyên môn điều dưỡng, có chiều cao từ 1,55m trở lên đối với nữ và từ 1,65m trở lên đối với nam.
- Trình độ tin học: Thành thạo tin học văn phòng.
- Trình độ Ngoại ngữ: Chứng chỉ trình độ B trở lên đối với người dự tuyển có trình độ cao đẳng, đại học.
- Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng.

#### 3.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang trong thời gian bị kỷ luật, đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của tòa án, đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.
- Bác sĩ hệ đào tạo cử tuyển, liên thông.

## IV. HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

**1. Xét tuyển:** Đối với các đối tượng diện chính sách thu hút thuộc Điểm 2.1 Khoản 2 Mục III (Đối tượng chỉ tiêu và điều kiện dự tuyển).

Các vòng xét tuyển gồm: Sơ tuyển (loại các hồ sơ không đủ điều kiện theo vị trí việc làm) và phỏng vấn trực tiếp (về chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng giao tiếp, xử lý tình huống, hiểu biết xã hội, nguyện vọng và hướng phấn đấu của người được tuyển vào vị trí việc làm...).

**2. Thi tuyển:** Đối với các đối tượng còn lại (trừ đối tượng diện thực hiện Hợp đồng chuyên gia).

Các vòng thi tuyển theo hình thức loại trực tiếp gồm: i) Sơ tuyển (loại các hồ sơ không đủ điều kiện theo vị trí việc làm); ii) Thi trắc nghiệm; iii) Thi phỏng vấn.

2.1. Sơ tuyển: Xét và loại hồ sơ không đủ các điều kiện theo vị trí việc làm, trình độ chuyên môn không phù hợp với vị trí cần tuyển.

2.2. Thi trắc nghiệm, sát hạch chuyên môn trên máy tính: Thời gian 30 phút. Nội dung thi liên quan đến chương trình đào tạo của từng chuyên ngành, lĩnh vực cần tuyển.

Điểm phần thi trắc nghiệm tính theo thang điểm 100. Người dự tuyển bị loại khi không đạt từ 60 điểm trở lên.

2.3. Thi phỏng vấn: Gồm 2 phần; tính điểm theo thang điểm 50 cho mỗi phần thi.

a) Phần 1: Phỏng vấn về chuyên môn nghiệp vụ. Thời gian 15 phút.

b) Phần 2: Phỏng vấn về kỹ năng giao tiếp, xử lý tình huống, hiểu biết xã hội, nguyện vọng và hướng phấn đấu của người được tuyển vào vị trí việc làm. Thời gian 15 phút.

c) Cách tính điểm thi phỏng vấn:

Điểm thi phỏng vấn = (Điểm phỏng vấn phần 1 + Điểm phỏng vấn phần 2).

## **V. CÁCH TÍNH ĐIỂM THI VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

### **1. Cách tính điểm để xác định người trúng tuyển:**

Tổng điểm = Điểm thi trắc nghiệm + Điểm thi phỏng vấn + Điểm ưu tiên (nếu có).

Điểm ưu tiên: Người có bằng tốt nghiệp loại giỏi, được cộng 05 (Năm) điểm vào tổng điểm thi cuối cùng.

### **2. Cách xác định người trúng tuyển:**

- Người trúng tuyển là người dự đủ cả 3 vòng thi, có tổng điểm thi cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng ở từng vị trí.

- Trường hợp có 02 người trở lên có điểm tổng điểm thi bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng thì người có điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển.

## **VI. CÁC BƯỚC THỰC HIỆN**

1. Thông báo tuyển dụng: Thông báo trên Báo Quảng Ninh, Đài Truyền hình Quảng Ninh; Báo Lao động và trên website Sở Y tế; Website của Bệnh viện Sản Nhi.

2. Tiếp nhận hồ sơ dự tuyển: Từ ngày 05/12/2012 đến 16h30 ngày 02/01/2014.

3. Tổ chức sơ tuyển: Từ ngày 03 - 04/01/2014.

4. Thông báo danh sách người dự tuyển đủ điều kiện tham dự xét tuyển/thi tuyển và phát hành tài liệu ôn tập: Ngày 06/01/2014.

5. Tổ chức thi trắc nghiệm và thi phỏng vấn đối với người dự tuyển có đủ điều kiện: Ngày 20/01/2014.

6. Thông báo kết quả trúng tuyển: Ngày 21/01/2014.

## **VII. HỒ SƠ DỰ TUYỂN, THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM NHẬN HỒ SƠ**

### **1. Hồ sơ đăng ký dự tuyển bao gồm:**

- Đơn đăng ký dự tuyển (Theo mẫu).

- Bản khai sơ yếu lý lịch có dán ảnh màu 4x6, có xác nhận và đóng dấu của cơ quan có thẩm quyền. (Theo mẫu).

- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp, có thời hạn 06 tháng tính đến ngày nộp hồ sơ.

- Bản sao (có công chứng):

+ Giấy khai sinh hoặc chứng minh nhân dân hợp pháp;

+ Văn bằng tốt nghiệp chuyên môn, nghiệp vụ hoặc giấy chứng nhận tốt nghiệp (đối với người tốt nghiệp năm 2013);

- + Bảng điểm kết quả học tập;
- + Bản sao quyết định tuyển dụng viên chức; quyết định hợp đồng hoặc hợp đồng, quyết định bổ nhiệm, phân công công tác của cơ quan có thẩm quyền (đối với các trường hợp đang làm việc tại các đơn vị y tế).

- Ba (03) bì thư dán tem, có ghi địa chỉ người nhận và hai (02) ảnh màu 4x6 chụp không quá 6 tháng ghi họ tên, ngày tháng năm sinh phía sau ảnh.

Người đăng ký dự tuyển khi được thông báo trúng tuyển phải xuất trình các văn bản chính để kiểm tra, đối chiếu.

**Lưu ý:**

- Hồ sơ dự tuyển không trả lại.
- Mỗi người dự tuyển chỉ được đăng ký ở một vị trí việc làm.
- Người có trình độ cao hơn có quyền dự tuyển ở trình độ thấp hơn và hưởng chế độ chính sách theo vị trí đã đăng ký dự tuyển nếu trúng tuyển.

**2. Thời gian và địa điểm nhận hồ sơ**

Nhận hồ sơ tại Phòng Tổ chức - Hành chính - Tài vụ, Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh (Địa chỉ: Phường Đại Yên, TP Hạ Long, Quảng Ninh) trong giờ hành chính các ngày làm việc từ ngày 05/12/2012 đến 16h30 ngày 02/01/2014.

Điện thoại liên hệ: 033.3.696.568.

**VIII. LỆ PHÍ DỰ TUYỂN**

Lệ phí dự tuyển đối với người dự tuyển đã qua sơ tuyển 200.000 đồng/1 hồ sơ.

**IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Hội đồng tuyển dụng nhân lực Bệnh viện Sản Nhi tỉnh Quảng Ninh năm 2014 được thành lập theo Quyết định của Giám đốc Sở Y tế Quảng Ninh./.

**Nơi nhận:**

- Sở Y tế;
- Lưu: VT.



[Thông báo tuyển dụng Bệnh viện Sản Nhi Quảng Ninh năm 2013.](#)